

INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

CONNESSO ALLA SELEZIONE DEL PERSONALE DA INSERIRE ALL'INTERNO DI ARIA S.P.A.

Prima che Lei ci fornisca i dati personali che La riguardano, in armonia con quanto previsto dal Reg. UE 679/2016 c.d. GDPR (General Data Protection Regulation – Regolamento generale sulla protezione dei dati) e dal D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 c.d. Codice Privacy (come novellato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101), il cui obiettivo è quello di proteggere i diritti e le libertà fondamentali delle persone fisiche, in particolare il diritto alla protezione dei dati personali, è necessario che prenda visione di una serie di informazioni che possono aiutarLa a comprendere le motivazioni per le quali verranno trattati i Suoi dati personali, spiegandoLe quali sono i Suoi diritti e come li potrà esercitare.

1. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati personali

Il trattamento interessa le seguenti tipologie di dati:

- a) dati comuni (nome, cognome, indirizzo di posta elettronica, recapito telefonico, indirizzo di residenza, data di nascita, codice fiscale, eventuale profilo social, ecc.);
- b) ulteriori dati contenuti nei Curriculum Vitae degli interessati;
- c) dati particolari (es. dati relativi alla salute del candidato e/o di parenti/affini fino al 2° grado),
- d) dati relativi alle autodichiarazioni rese circa le informazioni di assenza di reati/carichi pendenti

Lei è informato che i Suoi dati personali sono trattati per finalità strettamente connesse e strumentali all'attività di ricerca, selezione e valutazione del personale, da inserire all'interno di ARIA S.p.A.

Il trattamento dei Suoi dati personali per tali finalità è reso legittimo dalla base giuridica di cui all'art. 6 par. 1 lett. b) del GDPR per la quale il trattamento è necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'Interessato in relazione alle finalità descritte nel presente paragrafo.

Il trattamento dei dati indicati al punto 1.c della presente informativa è reso legittimo dalla base giuridica di cui all'art 9 par. 2 lett. b) del GDPR per la quale il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato.

I dati personali relativi a condanne penali e reati di cui al punto d) potranno essere raccolti al fine di verificare la veridicità delle dichiarazioni e/o autocertificazioni rese dall'interessato al termine dell'iter di selezione del personale.

2. Modalità del trattamento dei dati

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato tramite supporti cartacei e/o con l'ausilio di mezzi elettronici o automatizzati in conformità ai principi di necessità e minimizzazione, e così per il solo tempo strettamente richiesto per il conseguimento delle finalità perseguite. Il titolare del trattamento adotta misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza idoneo rispetto alla tipologia di dati trattati.

3. Titolare del trattamento

Titolare del trattamento è Aria S.p.A. - Azienda Regionale per l'Innovazione e gli Acquisti S.p.A. (C.F./P. IVA 05017630152) - con sede in Via Torquato Taramelli 26, 20124 Milano (MI), Italia.

4. Responsabile della Protezione dei Dati (RPD)

Il Responsabile della Protezione dei Dati ("RPD") di Aria S.p.A. può essere contattato al seguente indirizzo di posta elettronica: rp@ariaspa.it.

5. Natura del conferimento dei dati e conseguenze di un eventuale rifiuto

Il conferimento dei Suoi dati personali è facoltativo, tuttavia un suo eventuale rifiuto o il conferimento di informazioni inesatte e/o incomplete potrebbe impedire al Titolare del trattamento di valutare il suo profilo per i nostri processi di selezione e, conseguentemente, di instaurare eventuali rapporti di lavoro e/o contrattuali.

6. Comunicazione e diffusione dei dati personali

I Suoi dati saranno trattati esclusivamente dal Titolare del trattamento, dai responsabili nominati nonché dal relativo personale appositamente istruito al trattamento e alla protezione dei dati al fine di assicurare il medesimo livello di sicurezza offerto dal Titolare. I dati personali non saranno mai comunicati a terzi se non in assolvimento di eventuali obblighi di legge.

I dati non saranno in alcun modo diffusi.

7. Processi automatizzati e profilazione

I dati personali conferiti non sono soggetti ad alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione, che possa produrre nei Suoi confronti effetti giuridici, ovvero che possa incidere significativamente sulla Sua persona.

8. Trasferimento dei dati personali verso Paesi non appartenenti all'Unione Europea

I dati raccolti e elaborati non sono trasferiti presso società o altre entità al di fuori del territorio comunitario.

9. Tempi di conservazione dei dati

La informiamo che i Suoi dati personali verranno conservati per 24 mesi dal conferimento.

Il tempo di conservazione dei dati è strettamente correlato alle finalità relative all'iter di ricerca e selezione del personale descritte nella presente informativa.

10. Diritti dell'interessato

In qualità di interessato al trattamento, Lei ha facoltà di esercitare, nei casi espressamente previsti ai sensi di legge (art. 15 e ss., Regolamento UE 2016/679), i seguenti diritti:

- a) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali che lo riguardano, e/o la loro eventuale rettifica o cancellazione;
- b) chiedere al titolare del trattamento la limitazione del trattamento che lo riguarda, ovvero opporsi al trattamento;
- c) esigere la c.d. "portabilità" dei dati (ovvero la loro comunicazione in un formato strutturato, di uso comune, e leggibile da un dispositivo automatico), anche al fine di poter comunicare i Suoi dati personali ad un altro titolare del trattamento;
- d) proporre reclamo ad un'autorità di controllo (il Garante per la protezione dei dati personali).

Le sue Richieste per l'esercizio dei Suoi diritti dovranno essere inviate all'indirizzo di posta elettronica rpd@ariaspa.it e/o Azienda Regionale per l'Innovazione e gli Acquisti S.p.A. alla c.a. della Struttura Organizzazione, Risorse Umane e Servizi Collettivi (personale@ariaspa.it).