

GDI CODERA RATTI-DONGO - Gara con procedura ad evidenza pubblica per l'assegnazione della Concessione di grande derivazione a scopo idroelettrico denominata "CODERA RATTI-DONGO" ai sensi dell'art. 12 del d.lgs. 79/1999, della l.r. 5/2020 e del r.r. 9/2022 [CIG B157173B0F]

CHIARIMENTI IV TRANCHE

DOMANDA 22

Oggetto: Istanza di proroga

In relazione ai nostri precedenti cinque (5) quesiti inoltrati in data 8 luglio attraverso portale SINTEL, che qui si intendono integralmente richiamati, dato che al momento non è stato fornito loro alcun riscontro e considerati i possibili effetti che le risposte potrebbero avere sulla procedura e sullo sviluppo della proposta progettuale di offerta, si chiede di disporre a fare data dalla risposta che verrà fornita ai quesiti stessi, una proroga del termine di scadenza per la sottomissione dell'offerta, che chiediamo sia di 120 gg naturali e consecutivi a far data delle risposte che verranno fornite ai richiesti chiarimenti, necessari a recepire nella proposta e nella progettazione i contenuti dei chiarimenti stessi. Si segnala inoltre come sulla Gazzetta Ufficiale n. 156 del 5 luglio 2024 è stato pubblicato il nuovo regolamento Dighe che ha effetti anche su alcune proposte progettuali riferite alle 2 dighe coinvolte nel procedimento di concessione, di Reggea e Moledana. Anche in ragione di ciò, si chiede la concessione di una proroga sui termini di sottomissione delle offerte (di 120 gg a far data dalle risposte che verranno fornite sui quesiti innanzi richiamati).

RISPOSTA 22

Premesso che ai sensi dell'art. 3 del disciplinare di gara "le risposte a tutte le richieste presentate in tempo utile verranno fornite tramite la piattaforma almeno sei giorni prima della scadenza del termine fissato per la presentazione delle offerte", non si ritiene di procedere ad alcuna proroga dei termini di presentazione delle offerte.

DOMANDA 23

Oggetto: Mercato energetico di riferimento

Si richiedono le seguenti informazioni sugli impianti esistenti: -Serie storica dei valori orari di energia prodotta dal 01/01/1994 -Dati storici dei ricavi per la partecipazione ai mercati dei servizi di dispacciamento di Terna (MSD/MB) degli ultimi 3 anni -se gli impianti abbiano partecipato al mercato della capacità e se siano risultati assegnatari di capacità nell'asta madre con anno di consegna 2024. In caso positivo si richiede di indicare la capacità qualificata (CDP) assegnata per il 2024 ai singoli impianti di produzione.

RISPOSTA 23

I dati di produzione di riferimento dei potenziali concorrenti sono quelli resi disponibili.

La partecipazione al mercato di capacità attiene scelte imprenditoriali dell'ex concessionario ovvero del futuro concessionario, in ogni caso il PEF prodotto dall'amministrazione è un PEF istruttorio e il proponente ha piena libertà di sviluppare ogni forma di progettualità nello sviluppo del progetto della nuova concessione. In ogni caso non è possibile prevedere l'evoluzione

normativa dei sistemi di incentivazione o di remunerazione del mercato di capacità per il periodo trentennale della nuova concessione.

DOMANDA 24

Oggetto: Clausola Sociale

Al fine di rendere la dichiarazione “Clausola sociale” (Allegato 1e) si chiede di voler pubblicare i contenuti dell’art. 19 del Disciplinare di Gara che nel testo disponibile non è presente e di voler in particolar modo precisare la consistenza dell’organico del personale impiegato al momento della pubblicazione del bando nell’espletamento dei servizi in concessione con indicazione dei trattamenti economici in essere, delle qualifiche e degli inquadramenti in atto e dell’anzianità di servizio conseguita a ogni effetto contrattuale o di legge. Si chiede altresì conferma che al personale così individuato si applichi il CCNL Elettrico e l’eventuale indicazione dei contratti collettivi aziendali stipulati dalle rappresentanze sindacali aziendali ovvero dalla rappresentanza sindacale unitaria.

RISPOSTA 24

Il riferimento all’art.19 è da intendersi all’art. 4.6 Clausola sociale (vedi risposta a domanda 17).

Con riferimento alla consistenza dell’organico del personale impiegato al momento della pubblicazione del bando nell’espletamento dei servizi in concessione con indicazione dei trattamenti economici in essere, delle qualifiche e degli inquadramenti in atto e dell’anzianità di servizio conseguita a ogni effetto contrattuale o di legge e del CCNL attualmente applicato, si rimanda a tutte le informazioni contenute nelle integrazioni al RFC consultabili al link:

<https://www.regione.lombardia.it/wps/portal/istituzionale/HP/DettaglioAvviso/servizi-e-informazioni/enti-e-operatori/ambiente-ed-energia/energia/procedura-riassegnazione-concessione-codera-ratti-dongo/procedura-riassegnazione-concessione-codera-ratti-dongo>

Si allegano per comodità i documenti richiamati:

- **PU0004366 Relazione personale Codera Ratti**
- **PU0004368 Relazione personale Dongo**

DOMANDA 25

OGGETTO: “Chiarimenti su punto 7.3.4. del Disciplinare - Requisiti attinenti alla capacità tecnico-organizzativa”

Si prega di confermare che la gestione di una concessione di grande derivazione idroelettrica di potenza nominale media annua superiore a 10.000 kW, per la quale viene tuttavia corrisposto un canone concessorio calcolato su una potenza inferiore a 10.000 kW in ragione dell’esenzione da tassazione di taluni kW ai sensi dell’art. 73 del TU 1775/33 ss.mm.ii., integri il requisito di cui al punto 7.3.4 del Disciplinare di gara che prevede che <>

RISPOSTA 25

Risposta affermativa. Si conferma che il valore di riferimento è l’effettiva potenza nominale media annua concessa e non la potenza nominale soggetta a canone per effetto dell’esonero ex art. 73 del RD 1775/1933.

Spett.le

Regione Lombardia

Direzione Generale Enti Locali, Montagna,

Risorse Energetiche, Utilizzo Risorsa Idrica

entilocali_montagna@pec.regione.lombardia.it

Alla c.a. del Direttore Generale Alessandro Nardo

Milano, 21 novembre 2023

Prot. PU0004366

Oggetto: Impianto idroelettrico di Codera Ratti. Richiesta di informazioni art. 19 l.r. 5/2020 – Riscontro nota prot. n. 0058376 del 20/10/2023

Con riferimento alla Vostra nota in oggetto, si fornisce di seguito riscontro alla richiesta formulata da codesta spettabile Amministrazione per la concessione di Codera Ratti.

Giova premettere che l'assetto organizzativo in Edison non è strutturato esclusivamente in funzione di singole attività di business. Trattandosi di realtà integrate in un gruppo aziendale, la Società alloca le proprie risorse in un'ottica di sinergia ed economia di scala.

Non fanno eccezione le attività relative alle concessioni di grande derivazione idroelettrica per le quali Edison segue la medesima logica.

Edison si avvale infatti del contributo di risorse allocate in diverse funzioni aziendali per assicurare una adeguata organizzazione tecnico-amministrativa alla conduzione del proprio portafoglio idroelettrico, al fine di massimizzarne le performance in termini di flessibilità, efficienza e affidabilità, nel rispetto delle leggi e degli adempimenti amministrativi, nonché delle politiche aziendali in materia di sicurezza, salute e protezione ambientale.

Questo comporta un assetto aziendale che, secondo logiche di ottimizzazione organizzativa, prevede e integra l'impiego di forza lavoro in ambito operativo con risorse allocate in altre unità con funzioni centralizzate, che operano trasversalmente su ambiti comunque indispensabili alla conduzione delle attività che nel complesso si rendono necessarie nell'esercizio dell'impresa.

Pertanto, per ciascuna concessione, il personale aziendale asservito agli impianti afferenti alla concessione è riconducibile a: a) personale operante in via diretta e b) personale operante in via indiretta.

È bene precisare tuttavia che anche il personale di cui alla precedente lettera a), sebbene operante in via diretta per una concessione, può non essere asservito ad uso esclusivo alla medesima laddove lo stesso risulti, per ragioni di economie di scala e di sinergie gestionali, operativo in via diretta anche su impianti afferenti altre concessioni, indipendentemente

Edison Spa
C1 Confidential

Foro Buonaparte, 31
20121 Milano
Tel. +39 02 6222 1

Capitale Soc. 4.736.117.250,00 euro i.v.
Reg. Imprese di Milano - Monza - Brianza - Lodi e C.F. 06722600019
Partita IVA 08263330014 - REA di Milano 1698754
Codice destinatario RWYUTBX

dall'ambito geografico, dalla qualificazione di grande o piccola derivazione ovvero dalla scadenza dei titoli delle medesime, al fine di assicurare la corretta conduzione del complesso dei beni aziendali.

L'ottimizzazione dell'uso delle risorse impiegate nell'attuale struttura organizzativa è conseguenza di modelli gestionali frutto dell'esperienza pluriennale nella conduzione degli impianti e nella contestuale disponibilità di un portafoglio di asset (non solo idroelettrici), che consentono di assicurare un elevato grado di affidabilità delle performance, anche ai fini della sicurezza del territorio. Per converso la gestione separata di ogni singola concessione idroelettrica richiederebbe di replicare un analogo assetto organizzativo-gestionale - e, quindi, la creazione di linee di turno del personale dedicato, nonché la presenza di personale qualificato anche ai fini delle normative vigenti – per ciascuna concessione.

Pertanto, le attività di esercizio e manutenzione degli impianti sono effettuate da personale operativo che, salvo poche eccezioni riferibili ad alcune figure professionali (come, ad esempio, i guardiani), non risulta allocato esclusivamente ad una singola concessione per ragioni di ottimizzazione gestionale.

Al pari, anche le attività di supervisione e telecontrollo sono svolte con personale dedicato e direttamente riferibile alla totalità degli impianti idroelettrici nel perimetro del Gruppo. Edison assicura, infatti, l'esercizio degli impianti idroelettrici e delle stazioni elettriche mediante il Sistema Integrato di Supervisione e Telecontrollo (SIST) – sistema che consente, fra l'altro, l'attuazione dei piani di produzione, la connettività verso il TSO e il trasferimento di dati verso le Istituzioni preposte – attraverso la previsione di una sala controllo centralizzata presso l'impianto di Venina e una seconda sala controllo (*disaster recovery*) presso l'impianto di Cedegolo, oltre ad una terza sala controllo nella quale è presente personale dedicato esclusivamente alla gestione degli impianti presenti nella Regione Friuli Venezia Giulia.

Come richiamato in premessa alla lettera b), l'assetto organizzativo-funzionale di Edison prevede anche il contributo di funzioni centralizzate, su diversi ambiti specialistici di carattere tecnico e amministrativo, con personale dislocato sul territorio nazionale (ma prevalentemente in Lombardia), che opera trasversalmente sul portafoglio di impianti idroelettrici, dunque non in via diretta ed esclusiva ad una singola concessione ma comunque in modo necessario per assicurare lo svolgimento di tutte le attività strumentali alla conduzione degli impianti facenti parte del portafoglio di Edison.

Fra queste, si annoverano le strutture delle funzioni tecnico-amministrative che sono operative su tutti gli impianti idroelettrici di Edison e di Società controllate, quali:

- Tecnologie e Servizi Tecnici (Civili ed Idraulici e Elettromeccanici), con personale operativo che effettua, fra l'altro, attività di progettazione, manutenzione e modifiche di impianti idro-civili ed elettromeccanici, oltre ad assicurare prove, collaudi, controlli e misurazioni sugli asset come da prescrizioni e/o normative vigenti, nonché la risoluzione di eventuali situazioni anomale, garantendo la continuità del servizio anche al di fuori del normale orario di lavoro, assicurata da turni di reperibilità.
- Protezione Ambiente e Sicurezza, con personale operativo che è preposto alle attività di gestione/mantenimento e miglioramento del Sistema di Gestione Qualità Ambiente e Sicurezza in ambito IDRO ed alle attività del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi delle normative vigenti in materia, avvalendosi di una struttura organizzativa con degli specialisti HSE&Q che possono ricoprire il ruolo di RSPP (qualora nominati).
- Autorizzazioni, con personale che è preposto ad assicurare l'ottenimento delle necessarie autorizzazioni amministrative e le relative verifiche di ottemperanza.

- Territorio, con personale che è preposto ad assicurare le relazioni con il territorio e le comunità in cui gli impianti sono ubicati.
- Controllo ed Analisi Performance, con personale preposto ad assicurare il monitoraggio, analisi e reporting dei principali indicatori di performance della generazione elettrica, del controllo industriale e dei relativi obiettivi.
- Tecnologie Elettriche, con personale preposto ad assicurare le verifiche prescritte dalla normativa nazionale in tema di sicurezza elettrica (verifiche di terra e protezioni elettriche d'interfaccia, ecc...), diagnosi predittiva e su guasto dei macchinari elettrici principali, interfaccia con Terna ed ENEL Distribuzione per la definizione e gestione dei regolamenti di esercizio ed adempimenti previsti per la connessione alla rete nazionale (TICA), nonché gestione Allegato 5 al contratto di dispacciamento (Metering).

Sempre con riferimento al personale richiamato alla lettera b), vi sono, inoltre, attività di tipo tecnico, amministrativo ed organizzativo svolte da personale operante nella sede di Milano.

Tali attività sono identificabili come segue:

- Ingegneria
- Energy management
- Risk Office
- M&A e Divestments
- Accounting & Tax
- Pianificazione Performance e Investimenti
- Finanza e Tesoreria
- Assicurazioni
- Approvvigionamenti
- Personale e Organizzazione e HSE&QS
- Facility
- ICT
- Internal Audit, Privacy & Ethics
- Affari Societari e Legali
- Security
- Relazioni Esterne e Comunicazione Interna
- Regulatory Affairs
- Institutional Affairs
- R&D
- Strategy
- Finance Operations
- Sostenibilità
- Trademark

Le strutture organizzative finora descritte sono state definite nel tempo in funzione dell'effettivo carico di lavoro complessivo determinato dall'intero parco degli impianti gestiti, basandosi anche sull'esperienza gestionale progressivamente acquisita nella lunga storia della Società.

Si sottolinea che un'eventuale riduzione del perimetro degli impianti idroelettrici in portafoglio, derivante dallo scorporo degli impianti di una o più concessioni, comporterebbe la necessità di rivalutare il carico di lavoro complessivo e, quindi, la suddetta organizzazione, con possibili ripercussioni sul relativo dimensionamento.

Fatte queste premesse, si riportano di seguito i dati richiesti per la concessione oggetto della presente.

A) Personale operante direttamente sulla concessione

Nella tabella che segue (Tabella 1), è riportato l'elenco delle risorse assegnate direttamente alla concessione di Codera Ratti.

Nell'elenco è indicato il CCNL applicato, il livello e la qualifica rivestita, l'anzianità lavorativa, nonché l'eventuale contestuale allocazione ad altre concessioni (che possono essere grandi e/o piccole derivazioni, scadute e/o non scadute, geograficamente distribuite su territori di diverse provincie e/o Regioni).

Alla luce della struttura organizzativa descritta e non essendo disponibile una contabilità oraria relativa alle diverse attività svolte dalle risorse aziendali, non risulta possibile attribuire una percentuale d'impiego del personale diretto alla singola concessione.

Tabella 1

CCNL	Anzianità lavorativa	Qualifica	Livello	Codera Ratti	Altre concessioni (anche non in scadenza/fuori regione)
Elettrici	8 anno/i, 9 mese/i, 24 giorno/i	Operaio	B1S	x	x
Elettrici	20 anno/i, 7 mese/i, 22 giorno/i	Operaio	BS	x	x
Elettrici	37 anno/i, 8 mese/i, 10 giorno/i	Impiegato	AS	x	x
Elettrici	24 anno/i, 5 mese/i, 22 giorno/i	Impiegato	A1	x	x
Elettrici	38 anno/i, 2 mese/i, 24 giorno/i	Impiegato	BSS	x	x
Elettrici	5 anno/i, 1 mese/i, 12 giorno/i	Impiegato	A1	x	x
Elettrici	3 anno/i, 10 mese/i, 11 giorno/i	Impiegato	BS	x	x
Elettrici	28 anno/i, 2 mese/i, 12 giorno/i	Impiegato	AS	x	x
Elettrici	5 anno/i, 3 mese/i, 10 giorno/i	Impiegato	BS	x	x
Elettrici	0 anno/i, 7 mese/i, 10 giorno/i	Operaio	B1	x	x
Elettrici	24 anno/i, 9 mese/i, 24 giorno/i	Impiegato	AS	x	x
Elettrici	29 anno/i, 8 mese/i, 12 giorno/i	Impiegato	AS	x	x
Elettrici	7 anno/i, 9 mese/i, 28 giorno/i	Impiegato	AS	x	x
Elettrici	24 anno/i, 10 mese/i, 12 giorno/i	Operaio	BS	x	x
Elettrici	31 anno/i, 6 mese/i, 24 giorno/i	Impiegato	ASS	x	x
Elettrici	1 anno/i, 10 mese/i, 12 giorno/i	Impiegato	B2S	x	x
Elettrici	6 anno/i, 9 mese/i, 10 giorno/i	Operaio	B1S	x	x
Elettrici	1 anno/i, 9 mese/i, 24 giorno/i	Operaio	B2S	x	x
Elettrici	28 anno/i, 8 mese/i, 24 giorno/i	Operaio	BS	x	x
Elettrici	6 anno/i, 3 mese/i, 24 giorno/i	Operaio	B1	x	x
Elettrici	24 anno/i, 5 mese/i, 12 giorno/i	Quadro	QS	x	x
Elettrici	24 anno/i, 6 mese/i, 17 giorno/i	Impiegato	A1	x	x
Elettrici	1 anno/i, 5 mese/i, 10 giorno/i	Operaio	BS	x	x

Elettrici	13 anno/i, 9 mese/i, 21 giorno/i	Operaio	BS	x	x
Elettrici	24 anno/i, 3 mese/i, 24 giorno/i	Operaio	BS	x	x
Elettrici	12 anno/i, 3 mese/i, 14 giorno/i	Operaio	B1	x	x
Elettrici	5 anno/i, 0 mese/i, 24 giorno/i	Operaio	B2	x	
Elettrici	4 anno/i, 3 mese/i, 24 giorno/i	Operaio	B2S	x	
Elettrici	0 anno/i, 3 mese/i, 10 giorno/i	Operaio	B2	x	
Dirigenti	24 anno/i, 7 mese/i, 27 giorno/i	Dirigente		x	x
Elettrici	7 anno/i, 9 mese/i, 28 giorno/i	Impiegato	AS	x	x
Dirigenti	28 anno/i, 6 mese/i, 14 giorno/i	Dirigente		x	x

B) Personale operante indirettamente sulla concessione

Nella tabella che segue (Tabella 2), è riportata una stima del numero di risorse operanti indirettamente sulle concessioni di grande derivazione idroelettriche lombarde nel perimetro di Edison, con l'indicazione del CCNL applicato, della qualifica rivestita, dell'età media e dell'anzianità lavorativa nel Gruppo media.

Per effettuare la stima del personale indiretto allocabile alle concessioni di grande derivazione idroelettrica lombarde nel perimetro di Edison, sono stati presi in considerazione diversi indicatori, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il numero di fatture emesse, la potenza efficiente, il numero di personale impiegato.

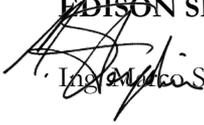
Alla luce della struttura organizzativa descritta e non essendo disponibile una contabilità oraria relativa alle diverse attività svolte dalle risorse aziendali, non risulta possibile attribuire una percentuale d'impiego del personale indiretto alla singola concessione.

Tabella 2

Qualifica	CCNL	N.
Dirigente	CCNL Dirigenti industria	4,56
Quadro	CCNL Addetti al settore elettrico	19,47
Impiegato	CCNL Addetti al settore elettrico	40,59
Operaio	CCNL Addetti al settore elettrico	0,28
Totale		64,91
Età media: 45 anni		
Anzianità nel Gruppo media: 13 anni		

Si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti

EDISON SPA



Ingr Marco Stangalino

Executive Vice President

Firmato digitalmente da:
Stangalino Marco
Data: 21/11/2023 17:38:36

Spett.le

Regione Lombardia

**Direzione Generale Enti Locali, Montagna,
Risorse Energetiche, Utilizzo Risorsa Idrica**

entilocali_montagna@pec.regione.lombardia.it

Alla c.a. del Direttore Generale Alessandro Nardo

Milano, 21 novembre 2023
Prot. PU0004368

Oggetto: Impianto idroelettrico di Dongo. Richiesta di informazioni art. 19 l.r. 5/2020 – Riscontro nota prot. n. 0058377 del 20/10/2023

Con riferimento alla Vostra nota in oggetto, si fornisce di seguito riscontro alla richiesta formulata da codesta spettabile Amministrazione per la concessione di Dongo.

Giova premettere che l'assetto organizzativo in Edison non è strutturato esclusivamente in funzione di singole attività di business. Trattandosi di realtà integrate in un gruppo aziendale, la Società alloca le proprie risorse in un'ottica di sinergia ed economia di scala.

Non fanno eccezione le attività relative alle concessioni di grande derivazione idroelettrica per le quali Edison segue la medesima logica.

Edison si avvale infatti del contributo di risorse allocate in diverse funzioni aziendali per assicurare una adeguata organizzazione tecnico-amministrativa alla conduzione del proprio portafoglio idroelettrico, al fine di massimizzarne le performance in termini di flessibilità, efficienza e affidabilità, nel rispetto delle leggi e degli adempimenti amministrativi, nonché delle politiche aziendali in materia di sicurezza, salute e protezione ambientale.

Questo comporta un assetto aziendale che, secondo logiche di ottimizzazione organizzativa, prevede e integra l'impiego di forza lavoro in ambito operativo con risorse allocate in altre unità con funzioni centralizzate, che operano trasversalmente su ambiti comunque indispensabili alla conduzione delle attività che nel complesso si rendono necessarie nell'esercizio dell'impresa.

Pertanto, per ciascuna concessione, il personale aziendale asservito agli impianti afferenti alla concessione è riconducibile a: a) personale operante in via diretta e b) personale operante in via indiretta.

È bene precisare tuttavia che anche il personale di cui alla precedente lettera a), sebbene operante in via diretta per una concessione, può non essere asservito ad uso esclusivo alla medesima laddove lo stesso risulti, per ragioni di economie di scala e di sinergie gestionali, operativo in via diretta anche su impianti afferenti altre concessioni, indipendentemente

Edison Spa
C1 Confidential

Foro Buonaparte, 31
20121 Milano
Tel. +39 02 6222 1

Capitale Soc. 4.736.117.250,00 euro i.v.
Reg. Imprese di Milano - Monza - Brianza - Lodi e C.F. 06722600019
Partita IVA 08263330014 - REA di Milano 1698754
Codice destinatario RWYUTBX

dall'ambito geografico, dalla qualificazione di grande o piccola derivazione ovvero dalla scadenza dei titoli delle medesime, al fine di assicurare la corretta conduzione del complesso dei beni aziendali.

L'ottimizzazione dell'uso delle risorse impiegate nell'attuale struttura organizzativa è conseguenza di modelli gestionali frutto dell'esperienza pluriennale nella conduzione degli impianti e nella contestuale disponibilità di un portafoglio di asset (non solo idroelettrici), che consentono di assicurare un elevato grado di affidabilità delle performance, anche ai fini della sicurezza del territorio. Per converso la gestione separata di ogni singola concessione idroelettrica richiederebbe di replicare un analogo assetto organizzativo-gestionale - e, quindi, la creazione di linee di turno del personale dedicato, nonché la presenza di personale qualificato anche ai fini delle normative vigenti – per ciascuna concessione.

Pertanto, le attività di esercizio e manutenzione degli impianti sono effettuate da personale operativo che, salvo poche eccezioni riferibili ad alcune figure professionali (come, ad esempio, i guardiani), non risulta allocato esclusivamente ad una singola concessione per ragioni di ottimizzazione gestionale.

Al pari, anche le attività di supervisione e telecontrollo sono svolte con personale dedicato e direttamente riferibile alla totalità degli impianti idroelettrici nel perimetro del Gruppo. Edison assicura, infatti, l'esercizio degli impianti idroelettrici e delle stazioni elettriche mediante il Sistema Integrato di Supervisione e Telecontrollo (SIST) – sistema che consente, fra l'altro, l'attuazione dei piani di produzione, la connettività verso il TSO e il trasferimento di dati verso le Istituzioni preposte – attraverso la previsione di una sala controllo centralizzata presso l'impianto di Venina e una seconda sala controllo (*disaster recovery*) presso l'impianto di Cedegolo, oltre ad una terza sala controllo nella quale è presente personale dedicato esclusivamente alla gestione degli impianti presenti nella Regione Friuli Venezia Giulia.

Come richiamato in premessa alla lettera b), l'assetto organizzativo-funzionale di Edison prevede anche il contributo di funzioni centralizzate, su diversi ambiti specialistici di carattere tecnico e amministrativo, con personale dislocato sul territorio nazionale (ma prevalentemente in Lombardia), che opera trasversalmente sul portafoglio di impianti idroelettrici, dunque non in via diretta ed esclusiva ad una singola concessione ma comunque in modo necessario per assicurare lo svolgimento di tutte le attività strumentali alla conduzione degli impianti facenti parte del portafoglio di Edison.

Fra queste, si annoverano le strutture delle funzioni tecnico-amministrative che sono operative su tutti gli impianti idroelettrici di Edison e di Società controllate, quali:

- Tecnologie e Servizi Tecnici (Civili ed Idraulici e Elettromeccanici), con personale operativo che effettua, fra l'altro, attività di progettazione, manutenzione e modifiche di impianti idro-civili ed elettromeccanici, oltre ad assicurare prove, collaudi, controlli e misurazioni sugli asset come da prescrizioni e/o normative vigenti, nonché la risoluzione di eventuali situazioni anomale, garantendo la continuità del servizio anche al di fuori del normale orario di lavoro, assicurata da turni di reperibilità.
- Protezione Ambiente e Sicurezza, con personale operativo che è preposto alle attività di gestione/mantenimento e miglioramento del Sistema di Gestione Qualità Ambiente e Sicurezza in ambito IDRO ed alle attività del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi delle normative vigenti in materia, avvalendosi di una struttura organizzativa con degli specialisti HSE&Q che possono ricoprire il ruolo di RSPP (qualora nominati).
- Autorizzazioni, con personale che è preposto ad assicurare l'ottenimento delle necessarie autorizzazioni amministrative e le relative verifiche di ottemperanza.

- Territorio, con personale che è preposto ad assicurare le relazioni con il territorio e le comunità in cui gli impianti sono ubicati.
- Controllo ed Analisi Performance, con personale preposto ad assicurare il monitoraggio, analisi e reporting dei principali indicatori di performance della generazione elettrica, del controllo industriale e dei relativi obiettivi.
- Tecnologie Elettriche, con personale preposto ad assicurare le verifiche prescritte dalla normativa nazionale in tema di sicurezza elettrica (verifiche di terra e protezioni elettriche d'interfaccia, ecc...), diagnosi predittiva e su guasto dei macchinari elettrici principali, interfaccia con Terna ed ENEL Distribuzione per la definizione e gestione dei regolamenti di esercizio ed adempimenti previsti per la connessione alla rete nazionale (TICA), nonché gestione Allegato 5 al contratto di dispacciamento (Metering).

Sempre con riferimento al personale richiamato alla lettera b), vi sono, inoltre, attività di tipo tecnico, amministrativo ed organizzativo svolte da personale operante nella sede di Milano.

Tali attività sono identificabili come segue:

- Ingegneria
- Energy management
- Risk Office
- M&A e Divestments
- Accounting & Tax
- Pianificazione Performance e Investimenti
- Finanza e Tesoreria
- Assicurazioni
- Approvvigionamenti
- Personale e Organizzazione e HSE&QS
- Facility
- ICT
- Internal Audit, Privacy & Ethics
- Affari Societari e Legali
- Security
- Relazioni Esterne e Comunicazione Interna
- Regulatory Affairs
- Institutional Affairs
- R&D
- Strategy
- Finance Operations
- Sostenibilità
- Trademark

Le strutture organizzative finora descritte sono state definite nel tempo in funzione dell'effettivo carico di lavoro complessivo determinato dall'intero parco degli impianti gestiti, basandosi anche sull'esperienza gestionale progressivamente acquisita nella lunga storia della Società.

Si sottolinea che un'eventuale riduzione del perimetro degli impianti idroelettrici in portafoglio, derivante dallo scorporo degli impianti di una o più concessioni, comporterebbe la necessità di rivalutare il carico di lavoro complessivo e, quindi, la suddetta organizzazione, con possibili ripercussioni sul relativo dimensionamento.

Fatte queste premesse, si riportano di seguito i dati richiesti per la concessione oggetto della presente.

A) Personale operante direttamente sulla concessione

Nella tabella che segue (Tabella 1), è riportato l'elenco delle risorse assegnate direttamente alla concessione di Dongo.

Nell'elenco è indicato il CCNL applicato, il livello e la qualifica rivestita, l'anzianità lavorativa, nonché l'eventuale contestuale allocazione ad altre concessioni (che possono essere grandi e/o piccole derivazioni, scadute e/o non scadute, geograficamente distribuite su territori di diverse provincie e/o Regioni).

Alla luce della struttura organizzativa descritta e non essendo disponibile una contabilità oraria relativa alle diverse attività svolte dalle risorse aziendali, non risulta possibile attribuire una percentuale d'impiego del personale diretto alla singola concessione.

Tabella 1

CCNL	Anzianità lavorativa	Qualifica	Livello	Dongo	Altre concessioni (anche non in scadenza/fuori regione)
Elettrici	8 anno/i, 9 mese/i, 24 giorno/i	Operaio	B1S	x	x
Elettrici	20 anno/i, 7 mese/i, 22 giorno/i	Operaio	BS	x	x
Elettrici	37 anno/i, 8 mese/i, 10 giorno/i	Impiegato	AS	x	x
Elettrici	24 anno/i, 5 mese/i, 22 giorno/i	Impiegato	A1	x	x
Elettrici	38 anno/i, 2 mese/i, 24 giorno/i	Impiegato	BSS	x	x
Elettrici	5 anno/i, 1 mese/i, 12 giorno/i	Impiegato	A1	x	x
Elettrici	3 anno/i, 10 mese/i, 11 giorno/i	Impiegato	BS	x	x
Elettrici	28 anno/i, 2 mese/i, 12 giorno/i	Impiegato	AS	x	x
Elettrici	5 anno/i, 3 mese/i, 10 giorno/i	Impiegato	BS	x	x
Elettrici	0 anno/i, 7 mese/i, 10 giorno/i	Operaio	B1	x	x
Elettrici	24 anno/i, 9 mese/i, 24 giorno/i	Impiegato	AS	x	x
Elettrici	29 anno/i, 8 mese/i, 12 giorno/i	Impiegato	AS	x	x
Elettrici	7 anno/i, 9 mese/i, 28 giorno/i	Impiegato	AS	x	x
Elettrici	24 anno/i, 10 mese/i, 12 giorno/i	Operaio	BS	x	x
Elettrici	31 anno/i, 6 mese/i, 24 giorno/i	Impiegato	ASS	x	x
Elettrici	1 anno/i, 10 mese/i, 12 giorno/i	Impiegato	B2S	x	x
Elettrici	6 anno/i, 9 mese/i, 10 giorno/i	Operaio	B1S	x	x
Elettrici	1 anno/i, 9 mese/i, 24 giorno/i	Operaio	B2S	x	x
Elettrici	28 anno/i, 8 mese/i, 24 giorno/i	Operaio	BS	x	x
Elettrici	6 anno/i, 3 mese/i, 24 giorno/i	Operaio	B1	x	x
Elettrici	24 anno/i, 5 mese/i, 12 giorno/i	Quadro	QS	x	x
Elettrici	24 anno/i, 6 mese/i, 17 giorno/i	Impiegato	A1	x	x
Elettrici	1 anno/i, 5 mese/i, 10 giorno/i	Operaio	BS	x	x

Elettrici	13 anno/i, 9 mese/i, 21 giorno/i	Operaio	BS	x	x
Elettrici	24 anno/i, 3 mese/i, 24 giorno/i	Operaio	BS	x	x
Elettrici	12 anno/i, 3 mese/i, 14 giorno/i	Operaio	B1	x	x
Elettrici	22 anno/i, 9 mese/i, 24 giorno/i	Operaio	B2	x	
Elettrici	25 anno/i, 3 mese/i, 24 giorno/i	Operaio	B2	x	
Dirigenti	24 anno/i, 7 mese/i, 27 giorno/i	Dirigente		x	x
Elettrici	7 anno/i, 9 mese/i, 28 giorno/i	Impiegato	AS	x	x
Dirigenti	28 anno/i, 6 mese/i, 14 giorno/i	Dirigente		x	x

B) Personale operante indirettamente sulla concessione

Nella tabella che segue (Tabella 2), è riportata una stima del numero di risorse operanti indirettamente sulle concessioni di grande derivazione idroelettriche lombarde nel perimetro di Edison, con l'indicazione del CCNL applicato, della qualifica rivestita, dell'età media e dell'anzianità lavorativa nel Gruppo media.

Per effettuare la stima del personale indiretto allocabile alle concessioni di grande derivazione idroelettrica lombarde nel perimetro di Edison, sono stati presi in considerazione diversi indicatori, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il numero di fatture emesse, la potenza efficiente, il numero di personale impiegato.

Alla luce della struttura organizzativa descritta e non essendo disponibile una contabilità oraria relativa alle diverse attività svolte dalle risorse aziendali, non risulta possibile attribuire una percentuale d'impiego del personale indiretto alla singola concessione.

Tabella 2

Qualifica	CCNL	N.
Dirigente	CCNL Dirigenti industria	4,56
Quadro	CCNL Addetti al settore elettrico	19,47
Impiegato	CCNL Addetti al settore elettrico	40,59
Operaio	CCNL Addetti al settore elettrico	0,28
Totale		64,91
Età media: 45 anni		
Anzianità nel Gruppo media: 13 anni		

Si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti

EDISON SPA

Inq. Marco Stangalino

Executive Vice President

Firmato digitalmente da:
Stangalino Marco
Data: 21/11/2023 17:42:25